

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งช่างเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะทันตแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) (กองคลัง : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่กองคลังเสนอ ๒. อนุมัติแนวปฏิบัติการขอใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) โดยให้ดำเนินการดังนี้ ๒.๑ กรณีกรอบอัตราเดิม ที่ว่างจากการลาออก เสียชีวิต ฯลฯ ให้นำกรอบอัตราดังกล่าวไว้ที่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ๒.๒ กรณีคณะ/หน่วยงานขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ให้ดำเนินการเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองคลังทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้ยกเว้นการขออนุมัติใช้กรอบอัตราในข้อ ๑ ตามแนวปฏิบัติการขอใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตามข้อ ๒</p> <p>๔. มอบให้กองคลัง และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) (กองส่งเสริมการบริการวิชาการ : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่กองส่งเสริมการบริการวิชาการเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติแนวปฏิบัติการขอใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) โดยให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ กรณีกรอบอัตราเดิม ที่ว่างจากการลาออก เสียชีวิต ฯลฯ ให้นำกรอบอัตราดังกล่าวไว้ที่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย</p> <p>๒.๒ กรณีคณะ/หน่วยงานขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ให้ดำเนินการเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราต่อไป</p> <p>๓. อนุมัติให้ยกเว้นการขออนุมัติใช้กรอบอัตราในข้อ ๑ ตามแนวปฏิบัติการขอใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตามข้อ ๒</p> <p>๔. มอบให้กองส่งเสริมการบริการวิชาการ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองส่งเสริมการบริการวิชาการทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ				
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ...	<p>๑. ให้ความเห็นชอบในหลักการของ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ... ตามที่กองกฎหมายเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมาย กองการบริหารงานบุคคล และกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ แก์ไข (ร่าง) ระเบียบดังกล่าว ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ ปราบกฏตามตารางที่เสนอ</p> <table border="1" data-bbox="533 555 1957 1356"><thead><tr><th data-bbox="533 555 1249 715">(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ...</th><th data-bbox="1249 555 1957 715">ความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗</th></tr></thead><tbody><tr><td data-bbox="533 715 1249 1356"><p><b>ข้อ ๗</b></p><p>กรณีบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ยื่นผลคะแนน ภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้ง ระยะเวลา ๖ เดือน รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p><p>กรณีบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในวรรคก่อน ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p></td><td data-bbox="1249 715 1957 1356"><p><b>ข้อ ๗</b></p><p>กรณีที่บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ยื่นผลคะแนน ภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้ง ระยะเวลา ๖ เดือน รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p><p><u>หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มาแสดงให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้าง ได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด</u></p><p><u>ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</u></p></td></tr></tbody></table>	(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ...	ความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	<p><b>ข้อ ๗</b></p> <p>กรณีบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ยื่นผลคะแนน ภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้ง ระยะเวลา ๖ เดือน รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>กรณีบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในวรรคก่อน ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p>	<p><b>ข้อ ๗</b></p> <p>กรณีที่บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ยื่นผลคะแนน ภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้ง ระยะเวลา ๖ เดือน รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p><u>หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มาแสดงให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้าง ได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด</u></p> <p><u>ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</u></p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ ของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ...	ความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗						
<p><b>ข้อ ๗</b></p> <p>กรณีบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ยื่นผลคะแนน ภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้ง ระยะเวลา ๖ เดือน รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>กรณีบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในวรรคก่อน ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p>	<p><b>ข้อ ๗</b></p> <p>กรณีที่บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ไม่สามารถยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษได้ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้บุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ยื่นผลคะแนน ภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีกหนึ่งครั้ง ระยะเวลา ๖ เดือน รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p><u>หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มาแสดงให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้าง ได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด</u></p> <p><u>ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</u></p>						

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒.๒ ให้เพิ่มเติม “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕” ไว้ในส่วนอารัมภบทของ (ร่าง) ระเบียบฯ</p> <p>๒.๓ ให้เพิ่มเติมหลักการในบทเฉพาะกาล สำหรับกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ที่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ระดับ A2 (24 คะแนนขึ้นไป) และได้รับการจ้างใหม่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้ได้รับการยกเว้น การยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามระเบียบฯ ดังกล่าว และเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่งต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การจัดอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	<p>๑. ให้ความเห็นชอบในหลักการของ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การจัดอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ตามที่กองกฎหมายเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมาย และกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ดำเนินการแก้ไข (ร่าง) ประกาศดังกล่าว ตามที่ ก.บ.ม. เสนอปรากฏตามตารางที่เสนอ</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม		ผลการปฏิบัติ ตามมติ																					
		<p>(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การจัดอบรม ภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรฯ</p>	<p>ความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>																						
<p><b>ข้อ ๔</b> ให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการทดสอบ โดยใช้ข้อสอบ CEPT ที่จัดสอบโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ และมีค่าใช้จ่าย ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย</p> <p><b>ข้อ ๗</b> บุคลากรที่มีผลการทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้เปรียบเทียบคะแนนสอบ ภาษาอังกฤษตามตารางคะแนน ดังนี้ ...</p>	<p><b>ข้อ ๔</b> ให้บุคลากรที่รับเข้าใหม่เข้ารับการทดสอบ โดยใช้ข้อสอบ CEPT ที่จัดสอบโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ และมี ค่าใช้จ่ายตามระเบียบของมหาวิทยาลัย</p> <p><b>ข้อ ๗</b> บุคลากรที่มีผลการทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้เปรียบเทียบคะแนนสอบ ภาษาอังกฤษตามตารางคะแนน ดังนี้ ...</p>																								
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">ตารางเปรียบเทียบระดับ English Discoveries และคะแนน CEPT</th> </tr> <tr> <th>CEFR LEVEL</th> <th>CEPT</th> <th>English Discoveries</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B2</td> <td>40-42</td> <td>INTERMEDIATE 3</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>43-49</td> <td>ADVANCED 1</td> </tr> </tbody> </table>	ตารางเปรียบเทียบระดับ English Discoveries และคะแนน CEPT			CEFR LEVEL	CEPT	English Discoveries	B2	40-42	INTERMEDIATE 3	B2	43-49	ADVANCED 1	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">ตารางเปรียบเทียบระดับ English Discoveries และคะแนน CEPT</th> </tr> <tr> <th>CEFR LEVEL</th> <th>CEPT</th> <th>English Discoveries</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B2</td> <td>40-43</td> <td>INTERMEDIATE 3</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>44-49</td> <td>ADVANCED 1</td> </tr> </tbody> </table>	ตารางเปรียบเทียบระดับ English Discoveries และคะแนน CEPT			CEFR LEVEL	CEPT	English Discoveries	B2	40-43	INTERMEDIATE 3	B2	44-49	ADVANCED 1
ตารางเปรียบเทียบระดับ English Discoveries และคะแนน CEPT																									
CEFR LEVEL	CEPT	English Discoveries																							
B2	40-42	INTERMEDIATE 3																							
B2	43-49	ADVANCED 1																							
ตารางเปรียบเทียบระดับ English Discoveries และคะแนน CEPT																									
CEFR LEVEL	CEPT	English Discoveries																							
B2	40-43	INTERMEDIATE 3																							
B2	44-49	ADVANCED 1																							
<p><b>ข้อ ๑๐ (๒)</b> บุคลากรสายวิชาการสอบผ่านระดับ Intermediate 3 เทียบเท่าคะแนนสอบ CEPT ระดับ B2 (40 - 42 คะแนน)</p>	<p><b>ข้อ ๑๐ (๒)</b> บุคลากรสายวิชาการสอบผ่านระดับ Intermediate 3 เทียบเท่าคะแนนสอบ CEPT ระดับ B2 (40 - 43 คะแนน)</p>																								

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ...	มีมติให้ถอนเรื่องนี้ออกไปก่อน และมอบให้กองกฎหมายและกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการทบทวนและปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว ให้มีความครอบคลุมกับบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร และเสนอให้ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะแพทยศาสตร์	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</li><li>อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๕๕(๕๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ตามคุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน เป็นต้นไป</li><li>อนุมัติให้บุคคลยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรม</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>ชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๔. มอบกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสาธารณสุขศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๒๕๒๖(๓๗๖) เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ ตั้งแต่วันที่ กรอบอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</li><li>๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๒๕๒๖(๓๗๖) ให้กับ คณะสาธารณสุขศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ)</li><li>๓. มอบให้คณะสาธารณสุขศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>๔. มอบให้คณะสาธารณสุขศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสาธารณสุขศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๒ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๕๖๖(๖๘) และอัตราเลขที่ ๓๑๔๖(๖๒) ให้กับคณะแพทยศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก)</li><li>มอบให้คณะแพทยศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะพยาบาลศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๓๗๙๕(๖๓) เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ ตั้งแต่วันที่กรอบอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</li><li>อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๗๙๕(๖๓) ให้กับคณะพยาบาลศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ)</li><li>มอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>มอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะพยาบาลศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว



รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับ การจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า</li><li>๒. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับ การจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า</li><li>๓. มอบให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนา เรื่องนี้แจ้งให้คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	พิจารณาการขออนุมัติขยายระยะเวลาการยื่นผลสอบภาษาอังกฤษ สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ	<p>๑. อนุมัติให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง และการยื่นผลสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ ไปอีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (เป็นกรณีพิเศษ) เนื่องจากบุคคลดังกล่าวเป็นบุคลากรที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินงานของหลักสูตร และมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ CEPT เทียบได้กับ CEFR Level : B2 และ IELTS : Score 5.5 ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดตั้งแต่แรกบรรจุ แต่ยังไม่เป็นไปตามประกาศวิทยาลัยนานาชาติ (IELTS : 6.5 หรือ TOEFL : 599)</p> <p>๒. อนุมัติให้ใช้ผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่นที่มหาวิทยาลัยยอมรับที่มีมาตรฐานเทียบเท่ากับ IELTS : 6.5 หรือ TOEFL : 599</p> <p>๓. กรณีที่วิทยาลัยนานาชาติได้ยื่นเรื่องขออนุมัติขยายระยะเวลาการยื่นผลสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นการเสนอเรื่องก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) จึงเกิดสิทธิการขอขยายระยะเวลาดังกล่าว โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้ว</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้วิทยาลัยนานาชาติทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>และมีมติอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง และการยื่นผลสอบภาษาอังกฤษ ไปอีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี และให้การรับรองรายงานการประชุมเฉพาะวาระนี้ เพื่อให้ กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๔. มอบให้วิทยาลัยนานาชาติ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	